



ОПШТИНА ПЕЋИНЦИ

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ ПЕЋИНЦИ
ЗА 2019. ГОДИНУ**

У ПЕЋИНЦИМА, ДЕЦЕМБАР 2018

САДРЖАЈ

Увод

- I Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања
- II Стање и токови на тржишту рада
- III Циљеви и приоритети политике запошљавања
- IV Програми и мере активне политике запошљавања
- V Финансијски оквир политике запошљавања и извори финансирања
- VI Табела мера и активности за реализацију ЛАПЗ-а
- VII Индикатори успеха у примени ЛАПЗ-а
- VIII Носиоци послова реализације ЛАПЗ-а

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, број 36/2009, 88/2010 и 38/2015, 113/2017 и 113/2017 – др. закон), Националне стратегије запошљавања за период од 2011-2020 године, Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину, и члана 72. Статута Општине Пећинци, Скупштина Општине Пећинци на седници одржаној дана 28.02.2019. године доноси:

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ПЕЋИНЦИ ЗА 2019. ГОДИНУ

УВОД

Локални акциони план запошљавања (у даљем тексту: ЛАПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања за 2019. годину Општине Пећинци.

Општина Пећинци је преузела део одговорности у креирању активне политике запошљавања на својој територији, уважавајући приоритете и циљеве утврђене Националном стратегијом запошљавања за период од 2011-2020 и Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину (у даљем тексту: НАПЗ). Локална самоуправа поред имплементације циљева националне политике запошљавања креира и локалну политику запошљавања уважавајући и анализирајући карактеристике и специфичности локалног окружења.

Општина Пећинци ствара амбијент за развој привреде и ради на привлачењу страних компанија, других партнера и одговорна је за резултате политике запошљавања на локалном нивоу као и обезбеђење финансијских и других ресурса, праћење и оцењивање ефикасности и ефективности спроведених мера.

Овим документом дефинишу се циљеви и приоритети активне политике запошљавања и утврђују програми и мере које ће се реализовати у 2019. години, ради остварења задатих циљева и ефикаснијег повећања запослености на територији Локалне самоуправе.

ЛАПЗ за 2019. годину садржи све елементе који су предвиђени чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Појединачни циљеви политике запошљавања Општине Пећинци у 2019. години усмерени су на;

- Повећање броја запослених младих,
- Подстицање запошљавања теже запошљивих незапослених лица, пре свега неквалификованих радника, вишкова запослених и лица старијих од 50 година.
- Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада
- Побољшање образовне структуре незапослених лица

У припрему ЛАПЗ за 2019. годину укључени су сви социјални партнери на локалном нивоу.

Претходно позитивно мишљење на ЛАПЗ за 2019. годину, дао је Локални савет за запошљавање (у даљем тексту: ЛСЗ) и упутио га Скупштини општине на усвајање.

I МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР ЗА СТВАРАЊЕ И ПРИМЕНУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Општина Пећинци лоцирана је у Доњем, равном Срему. На истоку општина се граничи са београдским подручјем, на североистоку са општином Стара Пазова, на северу и западу са општином Рума, а на југу границу чини река Сава.

У војвођанским размерама површина општине је просечне величине. Обухвата површину од 483,65 km², а према последњем попису има 19.720 становника.

Седиште општине је у Пећинцима. Општина обухвата 15 насељених места и то: Ашања, Брестач, Деч, Доњи Товарник, Карловчић, Купиново, Обреж, Огар, Пећинци, Попинци, Прхово, Сибач, Сремски Михаљевци, Суботиште, и Шимановци.

Доминантан је гравитациони утицај Београда, али поједина села у мањој мери гравитирају и ка осталим градовима. Од међународног аеродрома „Никола Тесла“ општина Пећинци удаљена је 15 км (насељено место Шимановци).

Повољан саобраћајни и географски положај, близина Београда, ваздушне луке „Никола Тесла“, разнолики природни ресурси и близина Обедске баре, само су део природних и привредних потенцијала општине Пећинци. Северни део општине пресеца аутопут Е 70 крак Коридора 10 који је значајна европска комуникација која нашу општину повезује са тржиштем од неколико милиона људи.

Атрактивна радна зона Шимановци опредељује менаџмент и пословну политику општине за даљи развој и привлачење директних инвестиција. Радна зона Шимановци налази се на 25 км од Београда и 15 км од међународног аеродрома. Овде успешно послује неколико компанија међу којима су: BOSCH, Dr Oetker, SIKA, PERI, ATLANTIC Group, SILBO, Phoenix, MILŠPED, JUB Воје, LODIS Logistika, Doncafe Group, PFI Studios, TRIMO, LOŽ, AGENA Tch, ISOMAT, TIRA, MGM Ing., LAGERMAX-AED, Termomont, KLEEMANN Lifts, DOMING, COFICAB и сл. Реализовано је више од 60 гринфилд инвестиција са преко 500 милиона евра директних улагања.

Реномиране светске компаније улажу капитал у градњу пословно-производних објеката. Заступљен је велики број привредних грана, од прехранбене, машинске, хемијске, грађевинске индустрије, логистичко – дистрибутивних центара до развоја услужних делатности, посебно кинематографије.

Нове инвестиције представљају будућност развоја општине Пећинци и доносе поред других погодности и нова радна места за незапослена лица.

2. ИНФРАСТРУКТУРА И РЕСУРСИ

Општина Пећинци је користећи повољан географски положај, близину Београда као највећег тржишта ЈИ Европе у претходном периоду успела да привуче више од 60 greenfield инвестиција. Домаће и стране компаније уложиле су преко 500 мил. ЕУР-а у развој производно пословних комплекса чиме је отпочео процес решавања кључног проблема незапослености и подизање друштвеног стандарда локалног становништва. Креирано је око 3500 нових радних места.

Скупштина општине усвојила је Стратегију локалног економског развоја и Просторни план општине Пећинци као два кључна документа којима се поспешује будући

развој локалне заједнице, Стратегијом локалног економског развоја дефинисано је пет кључних области и то:

1. Развој малих и средњих предузећа и предузетништва
2. Развој пољопривреде и села
3. Развој туризма
4. Привлачење директних инвестиција
5. Подизање квалитета живота.

Просторним Планом обухваћено је око 1900 ха радних зона на територији општине Пећинци. Такође за најатрактивније радне зоне које се налазе у Шимановцима непосредно уз ауто-пут Е 70 на само 25 км од Београда и 15 км од међународног аеродрома „Никола Тесла“ и које се простиру на површини од око 800 ха урађени су Планови детаљне регулације и почели су радови на изградњи комуналне инфраструктуре. Радне зоне се опремају путном, канализационом, водоводном, гасном, телекомуникационом, електро мрежом. Циљ је да се значајно унапреди локални пословни амбијент и омогући реализација нових инвестиција.

Општина Пећинци, захваљујући томе постаје лидер у привлачењу директних инвестиција, и једна од врхунских инвестиционих дестинација у Републици Србији.

3. ДЕМОГРАФСКО СТАЊЕ

Према подацима Републичког завода за статистику и Пописа становништва у Републици Србији 2011. године, укупан број становника у Општини Пећинци износи 19.720, тако да је број становника смањен у поређењу са бројем становника из пописа 2002. године за 1786. Промене у периоду 2002/2011: број становника Општине се смањило за 8,31% а у односу на Сремску област (6,31%), и у односу на АП Војводину (1,02%).

Посматрајући старосну структуру (попис 2011): 2934 (или 14,88%) становника је млађе од 15 година, 3888 (или 19,71%) припада младима од 15 до 29 година, 3838 (или 19,64%) лица је старости од 30 до 44 година, 5929 (30,06%) припада категорији лица старости од 45 до 65 година, лица старија од 65 година чине 3132 (15,88%) укупне популације. Становништво радног узраста, од 15 до 64 године, чини 69,12% укупног становништва. Просечна старост становника Општине је 41,2 година. Мушкарци чине 50,41% становништва а жене 49,59%.

4. ЗАПОСЛЕНОСТ

Према подацима Републичког завода за статистику на подручју Општине Пећинци је у току 2017. године било 6.494 запослених лица. Структура запослених је следећа: 5.004 лица је запослено у правним лицима, 1.057 су лица која самостално обављају делатност и запослени код њих и 433 су регистровани индивидуални пољопривредници. Највише запослених је у прерађивачкој индустрији 36,35%, затим у трговини на велико и мало и поправка моторних возила 31,99%, саобраћају и складиштењу 6,29%, образовању 4,89%, следи здравствена и социјална заштита 3,76%, пољопривреда, шумарство и рибарство 3,61%, државна управа и обавезно социјално осигурање 2,84%, услуге смештаја и исхране 1,86%, информисање и комуникације 1,73%, стручне, научне, иновационе и техничке делатности 1,63%, док је у осталим областима (рударство, грађевинарство,

услуге смештаја и исхране, информисање и комуникације, остале услужне делатности и друго) запослено 5,05%.

Републички завод за статистику објављује податке о регистрованој запослености према новом извору – Централном регистру обавезног социјалног осигурања, па се подаци не могу поредити са претходним периодом .

5. ОБРАЗОВАЊЕ

На територији Општине налази се 3 матичне основне (са 12 подручних јединица) и једна средња школа. Од 2014. године у средњој школи „Миленко Веркић Неша“ уведен је дуални систем образовања по немачком принципу. Дуални школски систем је комбинација теорије и праксе. Школовање у просеку траје 3 године. Практична настава се одвија у просторијама школе и у компанији Vocsh. Прва генерација индустријских механичара је добила, након завршеног школовања, уговоре о раду у Vocsh-у, што представља изузетно леп пример.

Све је више дуалних образовних профила који ће се наћи у средњим школама и који ће ученицима обезбедити сигурност у проналаску запослења након завршене школе. На овај начин постојеће фирме у општини Пећинци обезбедиће потребне кадрове припремљене за рад у постојећим погонима.

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада карактерише неусклађеност понуде и тражње радне снаге, несклад у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености старијих од 50 година живота и младих до 30 година и висока стопа незапослености лица са нижим и средњим нивоима образовања.

Превазилажење постојеће ситуације, пре свега неповољне квалификационе структуре незапослених и велики број незапослених младих подразумева повећање нивоа вештина за тражење посла код младих, обезбедити им припрему за самосталан рад у струци и повећати спремност послодаваца да запошљавају младе а код старијих поред обуке за активно тражење посла обезбедити укључивање у јавне радове.

2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.1 Кретање незапослености

У Сремском округу регистровано је 15.589 незапослених лица. У односу на децембар 2017. године бележи се благи пад незапослених за 16,8%. Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица, укупан број незапослених лица на територији Општине Пећинци, на дан 01.12.2018. године , био је **753 лица**, а у децембру 2017. године 872 лица, што представља смањење за 14%.

2.2 Старосна и полна структура

Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица закључно са 01.12.2018. године, највеће учешће међу незапосленим лицима

имају лица старости од 55-59 година (125) која чине 16,6%, затим лица старости од 40-44 године (98) чини 13 % незапослених и лица старости од 45-49 година 11%.

Учешће незапослених жена је 55,4% што је повећање за 1 % у односу на исти период 2017. године.

2.3 Незапослени према дужини чекања на запослење

У 2018. години највећи удео незапослених, према трајању незапослености, су лица која чекају на запослење дуже од 12 месеци и то 56,7% , затим лица која се налазе на евиденцији до 3 месеца и то 18,5% незапослених.

2.4 Квалификациона и полна структура незапослених

У децембру 2018. године, највећи број лица на евиденцији незапослених је са завршеним I и II степеном стручне спреме (52,3%), затим следе лица са завршеним III степеном спреме (20,2%), лица која имају завршен IV степен стручне спреме (17,5%), лица са завршеним VI степеном стручне спреме (4,5%), лица са завршеним VII степеном стручне спреме (4,9%) и лица са завршеним V степеном стручне спреме (0,6%) .

2.5 Осетљиве групе незапослених – теже запошљиве категорије лица

Категорији теже запошљивих лица припадају:

1. млади до 30 година живота,
2. вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година,
3. незапослени без квалификација или нискоквалификовани ,
4. особе са инвалидитетом,
5. Роми,
6. радно способни корисници новчане социјалне помоћи и дугорочно незапослени.

У програме и мере АПЗ укључиваће се и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије како би се омогућила њихова интеграција на тржиште рада и побољшао квалитет живота. Ту спадају: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади у домском смештају, млади у хранитељским породицама, млади у старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

3. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Неусклађеност понуде и тражње на тржишту рада је један од највећих изазова запошљавања како у Србији, тако и у Општини Пећинци и настаје због: увођења савремених технологија у процесе рада што захтева примену нових знања и вештина, нови власници су покренули нову производњу а незапослена лица нису спремна да се кроз програм стручне обуке прилагоде захтевима послодаваца, као и система образовања који није реформисан због чега из школа излазе лица са суфицитарним занимањима.

Када се изврши анализа економске ситуације и ситуације на тржишту рада, може се закључити да су највећи проблеми:

- висока стопа незапослености младих, старијих од 50 година и неквалификоване радне снаге;
- недовољне квалификације незапослених лица због чега послодавци организују обуку пре запошљавања лица;
- немогућност задовољавања потреба послодаваца јер нема лица са одређеним квалификацијама, знањима, вештинама;
- велики број лица без завршене основне школе или са основном школом;
- низак ниво активације незапослених;
- незапослени нерадо прихватају обуке ако им се не гарантује запослење
- застарела знања и вештине (лица која су проглашена технолошким вишком у великим гигантима имају застарела знања која нису довољна како би се запослили на тржишту рада)
- послодавци нерадо примају младе без искуства;
- млади нису добро припремљени за тржиште рада (нису активни у тражењу посла, немају одговарајућа знања и вештине)

4. ИНСТИТУЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ ТРЖИШТА РАДА

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („ Сл. Гласник РС број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 – др. закон) одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање. НСЗ обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права као и вођење евиденције у области запошљавања.

Филијала Сремска Митровица је модеран сервис који пружа услуге како незапосленим лицима, тако и послодавцима на територији Сремског округа. Већина запослених у Филијали Сремска Митровица има завршену високу стручну спрему, а додатна знања и вештине у раду са незапосленим лицима и послодавцима стекли су кроз обуке које се редовно организују у циљу пружања што квалитетнијих услуга.

На територији Општине Пећинци поред Испоставе Пећинци НСЗ и Агенција Адеко обавља послове посредовања у запошљавању.

III ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

У складу са НАПЗ за 2019. годину и Стратегијом одрживог развоја Општине Пећинци у оквиру ЛАПЗ-а за 2019. годину утврђени су следећи циљеви:

1. Повећање броја запослених младих за 10%
2. Подстицати запошљавање лица старијих од 50 година за 10%;
3. Подстицати запошљавање неквалификоване радне снаге за 10%

1. Повећање броја запослених младих

Да би се остварио циљ, односно да би се повећао број запослених младих на територији Општине Пећинци, потребно је добро их припремити за тржиште рада. У структури незапослених, проценат младих је 19,92%. Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која немају радно искуство, а у току 2019. године очекује се запошљавање незапослених лица у новим привредним субјектима.

Незапосленим лицима потребно је обезбедити стицање знања и вештина које су неопходна за самосталан рад у струци, стручно их оспособити за рад у струци, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла код младих, обезбедити младима стицање знања о предузетништву, и информативно-саветодавне услуге.

Успостављена је сарадња средње школе и предузећа, из године у годину школоваће се лица која ће наћи посао у својој струци.

Образовни планови и програми су прилагођени потребама предузећа, и због тога локални послодавци ће моћи да нађу међу младима одговарајуће раднике. Након школовања, млади ће моћи одмах да се укључе у рад.

Компанија Vocsh је учествовала у формирање новог образовног профила у средњој школи „Миленко Веркић- Неша“ почев од 2014/15 годину и надаље како би се оформиле генерације ученика који би након школе могли одмах да се запосле, што је позитиван пример сарадње између послодаваца и школе.

2. Повећати број запослених који су старијих од 50 година

Да би се повећао број запослених старијих од 50 година, потребно је њихова знања и вештине прилагодити тржишту рада. Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која су старија од 50 година, јер поседују застарела знања и вештине. Занимања која су стекли кроз школовање и стечена радна искуства су застарела, и ова лица се теже прилагођавају новим условима које послодавци захтевају. Избор и селекцију лица за запошљавање врши послодавац и углавном је веома мали број лица која имају преко 50 година, а које послодавац запосли при отварању веће фирме. У обуке које пролазе сва лица када се запосле, а које финансира послодавац из сопствених прихода у најмањем броју су укључена лица старија од 50 година. Незапосленим лицима потребно је подићи ниво мотивације, повећати број лица са завршеном основном школом, обезбедити стицање знања и вештина за обављање послова који су тражени на тржишту, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла.

3. Повећати број запослених који су неквалификовани

С обзиром на промену привредне структуре и неусклађеност образовања са потребама привреде, неопходно је улагање у образовање незапослених лица, односно стручна оспособљавање и преквалификације. На евиденцији НСЗ је највећи проценат нискоквалификованих и треба ми пружити прилику да дођу до одговарајућег образовања, ако је могуће и до прилике за запослење.

IV ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере АПЗ утврђене овим акционим планом које ће у 2019. години реализовати Општина Пећинци самостално или у сарадњи са другим институцијама, реализоваће се у складу са законом и правилима о контроли државне помоћи.

У 2019. години применом мера АПЗ могуће је повећати запосленост, смањити незапосленост из категорије пре свега теже запошљивих лица, и обезбедити послодавцима лица са одговарајућим квалификацијама, искуствима и знањима.

Активна политика запошљавања реализује се кроз:

- 1. Програме и мере дефинисане НАПЗ и**
- 2. Програме и мере предвиђене ЈАПЗ-а Локалне самоуправе**

1. Програми и мере предвиђене законом и НАПЗ

Специфични проблеми локалног тржишта рада у 2019. години решаваће НСЗ и локална самоуправа следећим мерама или пакетима мера:

1. ЗА МЛАДЕ

- Посредовање у запошљавању
- Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере
- Обука за активно тражење посла,
- СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ
- Информисање и саветовање за отпочињање сопственог бизниса
- Програм стручне праксе
- Програм запошљавања приправника
- ФООО
- Сајам запошљавања
- Програми стицања практичних знања код приватних послодаваца

2. ЗА ВИШКОВЕ

- Саветовање и израда индивидуалног плана запошљавања
- Информисање о предностима улагања отпремнине у samozapošljavanje,
- Радионица за превладавање стреса
- Сајам запошљавања

3. ЗА НЕКВАЛИФИКОВАНА ЛИЦА

- Мотивационо-активациона обука
- Функционално основно образовање одраслих
- Обуке
- Јавни радови

Специфични проблеми локалног тржишта рада у општини Пећинци у 2019. години, решаваће се на основу анализе потреба и материјалних средстава . Средства су планирана из буџета општине Пећинци а из осталих извора (средстава АПВ, Министарства рада, запошљавања, ЕУ фондова и сл.) планира се аплицирање.

Мере АПЗ које реализује Филијала Сремска Митровица, дефинисане су Законом и НАПЗ. То су активности усмерене ка унапређењу запослености и то:

I Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

1.1.Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

Применом ове мере повезује се понуда и тражња на тржишту рада, врши селекција лица за запошљавање према захтеву послодавца, саветовање усмерено ка избору одговарајућег посла, обука за активно тражење посла, утврђивање индивидуалних планова запошљавања са незапосленим лицима, упућивање лица која траже запослење послодавцима ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, успостављање контакта са послодавцима и задовољење исказаних потреба, селекције кандидата и упућивање лица послодавцу.

1.2 Обука за активно тражење посла

Циљ обуке за активно тражење посла је да се повећа интензитет и успешност тражења посла и убрза процес запошљавања.

Уз помоћ инструктора Националне службе-Филијале Сремска Митровица незапослени добијају практичне савете да сами нађу посао, напишу радну биографију, мотивационо писмо, пријаву за посао и препоруке, и ускладе свој профил са потребама фирме у коју конкуришу.

На АТП - у незапослени се кроз практичне примере и симулацију реалне ситуације припремају за разговор са послодавцем.

Добијањем савета како да препознају изворе информисања у процесу тражења посла и направе план свог професионалног развоја, полазници АТП обуке научиће да процене и користе сопствене потенцијале и постану озбиљна конкуренција на тржишту рада.

1.3 Мотивационо-активациона обука за лица старија од 50 година

II Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

2.1. Информисање

Незапосленим лицима се појединачно или групно пружа помоћ при избору или промени занимања и тражењу запослења. Филијала обезбеђује професионално информисање, саветовање, селекцију, класификацију и друге саветодавне активности усмерене ка повећању запошљивости тражиоца запослења.

2.2 Саветовање

Психолошко оснаживање, подизање мотивације теже запошљивих лица. Предочавање реалних могућности кориснику за избор/промену каријерног пута у односу на његове способности, особине личности и интересовања, као и могућности школовања и стања на тржишту рада. Мотивисање корисника за преузимање одговорности у процесу доношења одлука у вези са каријером.

2.3 Селекција и класификација

Селекција - психолошка процена усклађености особина личности и способности кандидата за запошљавање са захтевима посла ила са захтеваним критеријумима за укључивање у програме образовања и обуке. Идентификовање кандидата који задовољавају постављене критеријуме селекције. *Класификација* - утврђивање психофизичких карактеристика (компетенција) запослених и степена у којем одговарају захтевима радног места. Консултативна помоћ послодавцу у виду предлога за распоређивање запослених на послове у складу са њиховим психофизичким способностима.

2.4 Тренинг самоефикасности

Тренинг има за циљ повећање самопоуздања и самоефикасности у процесу тражења посла код циљне групе корисника, као и повећање интензитета и истрајности у тражењу посла код циљне групе корисника.

III Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука је мера намењена незапосленим и запосленим лицима за чијим је радом престала потреба код послодавца, и коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење. Наведена лица се могу укључити у обуку која подразумева процес теоретског и практичног оспособљавања у циљу стицања нових знања и вештина ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање или самозапошљавање.

Филијала организује обуке за тржиште рада или за потребе познатог послодавца, а према Годишњем програму додатног образовања и обуке.

2.1 Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавају за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

2.2 Приправници

Циљеви ове мере јесу запошљавање приправника, тј незапослених лица без радног искуства, којима је потребно пружити шансу да заснују радни однос након завршене школе и оспособе се за самосталан рад.

2.3 Обуке за тржиште рада

Филијала Сремска Митровица испостава Пећинци прати стање и кретање на тржишту рада и на основу уочених недостатака појединих кадрова предлаже организује обуке за поједина дефицитарна занимања (Обука за тржиште рада и Обуке за познатог послодавца). Циљ организовања ових обука је стицање знања и вештина које нису садржане у оквиру редовног школовања. Овим обукама се повећава могућност запошљавања подизањем квалитета понуде и образовног нивоа незапослених лица.

НСЗ годинама организује обуке који имају за циљ унапређење знања незапослених лица и бржу упошљивост истих и то: Обука за активно тражење посла, Инструктивна обука «Пут до успешног предузетника», специјалистичке обуке и др.

Страни послодавци који послују у Општини, најчешће сами организују обуке за отворена радна места с обзиром да лица која запошљавају немају адекватна знања и вештине за новоотворена радна места.

У Општини тренутно не постоје званичне установе које се баве образовањем одраслих, нема стандардизованих програма који су акредитовани, недостаје систем кратких обука за које се издају сертификати.

2.4 Функционално основно образовање одраслих

Програм функционалног основног образовања одраслих подразумева стицање основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова. Овај програм се реализује кроз програм основног образовања одраслих у две основне школе у Срему које

су регистроване за образовање одраслих и то Основна школа „Иво Лола Рибар“ у Руми и Основна школа у Буђановцима.

IV Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 18.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање);

2) накнаду трошкова доласка и одласка са рада ангажованих лица (максимално до 2.000 динара по лицу, за сваки месец ангажовања);

3) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

4) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови се могу организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

V ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje. Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се

самозапошљавања састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2019. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају: 1. млади до 30 година старости, 2. вишкови запослених, 3. Роми, 4. особе са инвалидитетом, 5. жене.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика 21 предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци. Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради самозапошљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

VI Сајам запошљавања

У току 2019. године организоваће се сајам запошљавања у општини Пећинци у сарадњи са НСЗ Филијалом Сремска Митровица. Циљ сајма је довођење у непосредан контакт послодавца који су исказали потребе за запошљавањем и незапослених лица која траже посао.

2.Програми и мере предвиђене НАПЗ-ом

Јединице локалне самоуправе, могу до 20.02.2019. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети захтев министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању следећих програма или мера активне политике запошљавања:

- Програм јавних радова,
- Програм обука на захтев послодавца,
- Субвенција за самозапошљавање и
- Програм стручне праксе.

Према објављеном конкурс Министарства надлежног за послове запошљавања, Општина Пећинци нема могућност подношења захтева јер се према истом финансирају једино јединице локалне самоуправе уврћене у трећу и четврту категорију.

1. Програми и мере предвиђене ЛАПЗ

У 2019. години Локална самоуправа финансираће:

- Програм јавних радова,
- Програм стручне праксе,
- Организовање Сајма запошљавања

- Субвенције за samozapoшљавање.

Мере које ће финансирати локална самоуправа описане су у горе наведеном делу, а ближи начин и услови ће се прецизирати Јавним позивима.

V ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Што се тиче реализације ЛАПЗ 2018, путем Јавног позива НСЗ и ЛС Пећинци (када су у питању удружена средства) за меру Јавни радови, финансирана су два извођача јавног рада код којих је ангажовано 24 лица са евиденције незапослених .

Категорије изабраних лица са НСЗ су следеће:

- 6 лица млађа од 30 година,
 - 16 лица неквалификованих/ са ниским квалификацијама,
 - 9 лица старија од 50 година.
- Од горе наведених лица, између осталог, реч је о 8 жена.

Финансирање активне политике запошљавања обављаће се из буџета Општине Пећинци, као и из домаћих и страних донација.

Планирана средства за реализацију програма и мера активне политике запошљавања су 6.000.000,00 динара из Буџета општине.

За финансирање стручне праксе у Буџету Општине планирано је 3.000.000,00 динара.

За организовање Сајма запошљавања који је планиран у априлу, локална самоуправа је издвојила 300.000,00 динара.

Један од начина финансирања активне политике запошљавања јесте и финансирање путем домаћих и страних донација. Општина ће у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица, као и свим заинтересованим привредницима и невладиним организацијама настојати да прибави средства за финансирање активне политике запошљавања путем конкурсања за средства код страних донатора, затим код ЕУ фондова, као и код Министарстава РС и Покрајинских секретаријата.

VI Табела А. Преглед пројеката чија се реализација планира у 2019. години

	Пројекат	Партнери	Износ финансирања (динара)	Извор финансирања
1.	Стручна пракса	НСЗ Локална самоуправа	3.000.000,00	Буџетска средства локалне самоуправе Буџетска средства РС и АПВ и фондови ЕУ
2.	Јавни радови	НСЗ Локална самоуправа АПВ	2.000.000,00	Буџетска средства локалне самоуправе, Буџетска средства РС АПВ и Фондови ЕУ
3.	Сајам запошљавања	НСЗ Локална самоуправа Послодавци	300.000,00	Буџетска средства локалне самоуправе
4.	Субвенције за самозапошљавање	НСЗ Локална самоуправа Послодавци	600.000,00	Буџетска средства локалне самоуправе Буџетска средства РС АПВ и Фондови ЕУ

VII ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ ПРОГРАМА И МЕРА АПЗ

У циљу праћења остваривања ЈАПЗ-а, индикатори успешности реализације програма и мера активне политике запошљавања са одговорностима за спровођење (носиоцима активности) и изворима финансирања дати су у табели.

ЦИЉ	ИНДИКАТОР	ИЗВОР ПОДАТАКА
Смањење укупног броја незапослених на евиденцији НСЗ у општини Пећинци	Број незапослених на евиденцији НСЗ-Филијала Пећинци	Месечни Билтен РЗС, АРС
Повећање укупног броја запослених у општини Пећинци	Број запослених код правних лица, предузетника и запослених код њих	НСЗ, АПР
Смањивање дугорочне незапослености	<p>Учешће дугорочне незапослености - удео дугорочно незапослених лица (преко 12 месеци) у укупном броју незапослених радног узраста, разврстано према полу.</p> <p>Стопа дугорочне незапослености – пропорција дугорочно незапослених лица (преко 12 месеци) у активном становништву радног узраста, разврстано према полу.</p> <p>Стопа веома дуге незапослености – пропорција лица која траже запослење најмање 24 месеца у активном становништву радног узраста, разврстано према полу.</p> <p>Број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ.</p> <p>Учешће дугорочно</p>	<p>РЗС, АРС</p> <p>НСЗ</p>

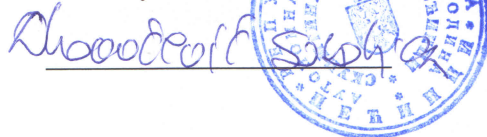

	незапослених лица у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	
Већи број незапослених лица укључен у мере ЛАПЗ	Број незапослених лица укључених у мере ЛАПЗ у току једне године, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу. Учешће незапослених укључених у мере АПЗ у просечном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	Извештај РЗС, Извештај АЕРИ
Повећање броја запослених лица након укључивања у мере ЛАПЗ	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере ЛАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла.	Извештај АЕРИ, ЛСЗ
Запошљавање теже упошљивих категорија незапослених лица	Број ангажованих незапослених лица кроз мере јавних радова и стручне праксе	Извештај РЗС, Извештај АЕРИ

VIII НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Реализацију мера предвиђених ЛАПЗ-ом за 2019. годину спроводиће Општинска управа општине Пећинци и ЛСЗ у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима.

ЛСЗ задужен је за мониторинг, евалуацију и извештавање Председника Скупштине о оствареним резултатима и ефектима спроведених мера, путем Извештаја о раду општинске управе општине Пећинци, као и претходних година.

Председник Скупштине Општине Пећинци

Број: 06-17/2019-I

Дана: 28.02.2019. године

Пећинци